

Whitepaper

10 gute Gründe für das Learning Management System der Haufe Akademie





Lernen im Unternehmen ist heute längst kein Nebenprodukt mehr, sondern notwendige Voraussetzung für zukünftigen Erfolg. Personalentwickler:innen und Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, mehr und aufwendigere Weiterbildungsangebote im Unternehmen zu ermöglichen und diese auch ausreichend nachzuweisen. Was bis vor einigen Jahren noch gut über Präsenzveranstaltungen abgebildet werden konnte, ist heute komplex und aufwendig geworden: Der Gesetzgeber fordert immer mehr Weiterbildungsnachweise, die Anforderungen an die Skills der Mitarbeiter:innen sind gestiegen und Lernende wollen längst nicht mehr nur vor Ort, sondern digital und mobil lernen. Kurzum: Lernen ist komplex und agil geworden.

Learning Management Systeme wie das LMS der Haufe Akademie können bei der Bewältigung dieser Herausforderungen unterstützen – und gleichzeitig Lernende begeistern. Die Vorteile im Überblick:

01

Intuitive Nutzeroberfläche

Dank seiner intuitiven Oberfläche können Lernende einfach in das Learning Management System der Haufe Akademie einsteigen. Die Hemmschwelle ist gering, die Motivation zur regelmäßigen Nutzung hoch. Außerdem können Lerninhalte bedarfsgerecht ausgespielt werden. Das bedeutet, dass Lernende nur die Inhalte auf der Plattform sehen, die für sie auch relevant sind. So werden sie nicht mit Informationen überfrachtet. Auch mit digitalen Gamification Elementen oder Social Learning Optionen wird Lernen auf der Plattform noch attraktiver.

02

Mobiles Lernen – in allen Formaten möglich

Die Art und Weise, wie wir lernen, hat sich nachhaltig verändert. Das Learning Management System der Haufe Akademie berücksichtigt das und bietet alle Lerninhalte auch „responsive“ an. Das bedeutet, dass sich die Lerninhalte automatisch an die jeweilige Bildschirmgröße anpassen. So können Lernende auch in ihrer gewohnten Umgebung lernen, beispielsweise mit dem Tablet im Zug auf dem Weg zur Arbeit oder am Smartphone in der Espressopause am Nachmittag.

03

Individuelle Anpassungsmöglichkeiten im System

Sie haben besondere Anforderungen an das System, weil einige Inhalte beispielsweise monatlich aktualisiert werden müssen? Mit dem LMS der Haufe Akademie ist das kein Problem. Dank der **individuellen Einstellungsmöglichkeiten** können Sie eigenständig Ihre Lerninhalte kuratieren und dadurch sicherstellen, dass diese stets up to date sind. Selbstverständlich sind auch Anpassungen in Sachen **Corporate Branding** oder **Mehrsprachigkeit** möglich.

04

Dokumentation und Nachweispflicht für den Gesetzgeber

Personalverantwortliche können die Durchführung einer gesetzlich vorgeschriebenen Schulung, beispielsweise zum Thema Compliance, einfach über das Learning Management System abbilden. Dank der zentralen **Dokumentation** lässt sich die Durchführung per Knopfdruck nachweisen und an den Gesetzgeber übermitteln. Selbstverständlich erstellt das LMS auch die entsprechenden **Zertifikate** für die Teilnehmer:innen.

05

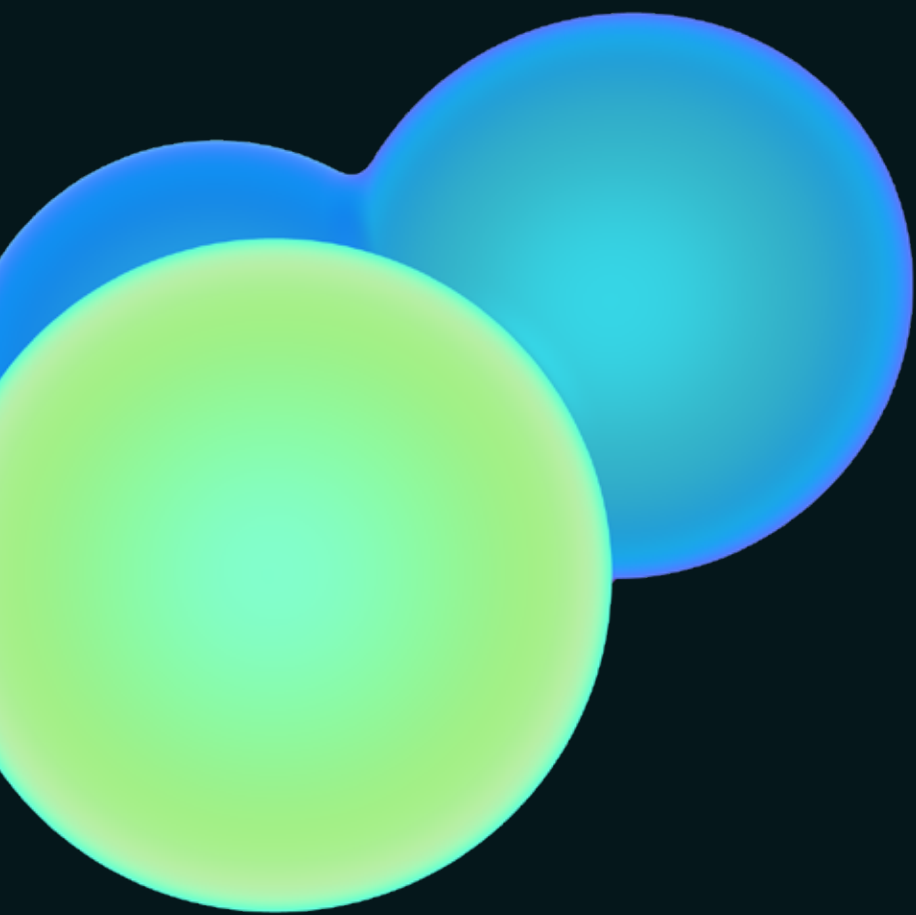
Arbeitserleichterung für die Personalentwicklung

Lange Excellisten, die mit viel manuellem Aufwand ausgefüllt wurden, sind mit einem Learning Management System Geschichte. An ihre Stelle treten **automatisch generierte Teilnehmerlisten**, eine digitale, zentrale **Dokumentation** über alle Weiterbildungsmaßnahmen im Unternehmen sowie ein **Reporting Cockpit**, mit dem Verantwortliche zu jedem Zeitpunkt den Überblick behalten. Dadurch sparen Personalentwickler:innen wertvolle Ressourcen ein.

06

It's all connected! Anbindung an die Digital Suite

Sie haben bereits andere **Lernlösungen** im Einsatz oder möchten Ihr LMS an die **Personalsoftware** anbinden? Das LMS der Haufe Akademie unterstützt die gängigen Schnittstellen wie **SMTP**, **SCORM**, **LDAP** und **LTI**. Auch lässt sich das LMS der Haufe Akademie problemlos mit weiteren Lernlösungen aus der **Digital Suite** verknüpfen. Sie möchten auch eine Learning Experience Plattform für interaktiveres Lernen im Unternehmen anbieten? In der Digital Suite verbinden sich alle Lernlösungen nahtlos.



07

Datenschutz und Hosting

Das Learning Management System der Haufe Akademie unterwirft sich den strengen deutschen Datenschutzregelungen, indem es seine **Server** ausschließlich in **Deutschland** hostet. Schließlich verarbeitet die Lernplattform sensible, personenbezogene Daten der Mitarbeiter:innen. Diese bei Bedarf anonymisieren oder auch löschen zu können, ist wichtige Voraussetzung, um den Anforderungen der **DSGVO** gerecht zu werden.

08

Begleitung bei der Einführung – für maximalen Erfolg

Eine Lernplattform kann noch so intuitiv zu bedienen sein und noch so attraktive Lerninhalte bieten: Wenn sie nicht genutzt wird, war der Aufwand der Einführung umsonst. Daher ist eine gute **Kommunikation** wichtig. Die Haufe Akademie begleitet Sie beim Roll-Out der LMS-Lösung im Unternehmen und unterstützt Sie während der Implementierung beispielsweise mit **Erklärvideos**, **Anleitungen** und **Best Practices**.

09

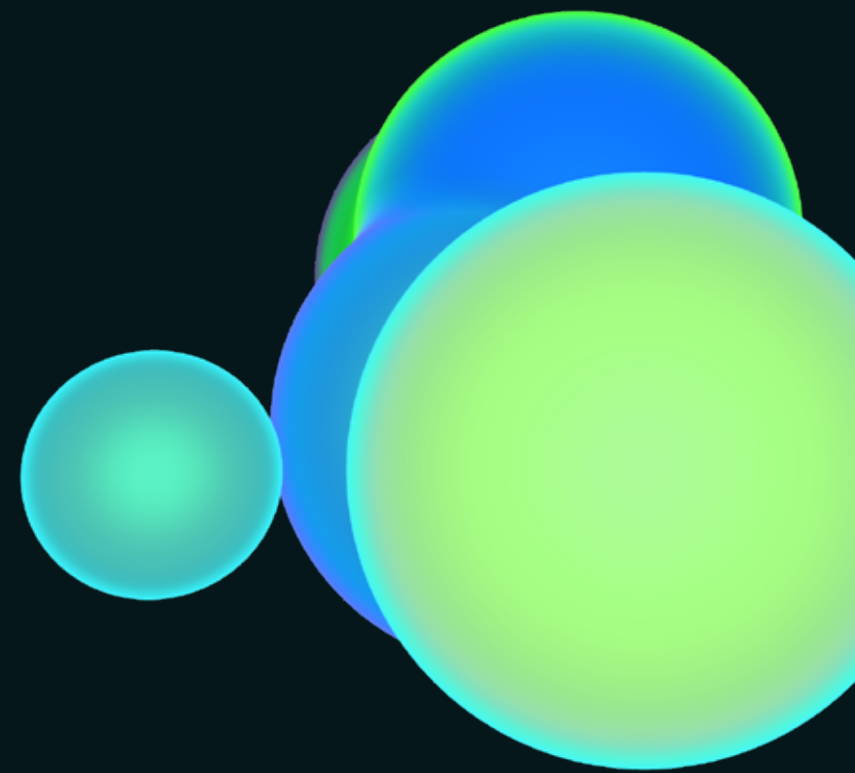
Unterschiedliche Software-Editionen und Lizenzmodelle – ganz nach Ihrem Bedarf

Beim LMS der Haufe Akademie können Sie zwischen den Software-Editionen „**Blended Learning**“ und „**Black Edition**“ wählen. Während die Blended-Learning-Edition ein voll einsatzfähiges LMS beinhaltet, bietet die Black Edition darüber hinaus noch ein automatisiertes Ressourcenmanagement von Standorten, Referent:innen und Materialien an. Was die Lerninhalte betrifft können Sie zwischen dem **FLAT-** und **FLEX-**Lizenzmodell wählen. Ihre Mitarbeiter:innen sollen selbstbestimmt und ohne Grenzen lernen? Dann ist das FLAT-Modell etwas für Sie. Sie wollen gezielt Entwicklungsmaßnahmen zuweisen? Dann lohnt sich das FLEX-Modell.

10

Entwicklungsmöglichkeiten – für Mensch und System

Neben den Lernenden entwickelt sich auch ein Learning Management System kontinuierlich weiter. Bei Ihnen spielt Gamification aktuell noch keine Rolle? Verstehen Sie die Lernplattform als Chance, die **Weiterbildungsstrategie** in Ihrem Unternehmen zu gestalten und weiterzuentwickeln. Das LMS bietet dafür alle Voraussetzungen.



Ein LMS begeistert Lernende und erleichtert gleichzeitig die Arbeit der Personalabteilung. Das macht Lernen im Unternehmen nicht nur attraktiv, sondern stellt auch sicher, dass die Mitarbeiter:innen zu jedem Zeitpunkt mit aktuellen Fähigkeiten zum Erfolg eines Unternehmens beitragen. In Kombination mit der Digital Suite der Haufe Akademie stellt ein LMS einen wichtigen Bestandteil im Lernökosystems des Unternehmens dar – und sorgt so für Lernerfahrungen, die Mitarbeiter:innen auch langfristig motivieren.

Über das Learning Management System

Das Learning Management System bildet die technologische Grundlage, um Weiterbildungen in Unternehmen zu professionalisieren und motivierend zu gestalten.

Um Mitarbeiter:innen den direkten Einstieg in die neue Lernumgebung zu ermöglichen, kann das LMS mit qualitativ hochwertigen E-Learning-Kursen aus der Content Collection und unzähligen Microcontent-Bausteinen aus dem Content Kit kombiniert werden. Durch die Unterstützung im Rahmen des individuell anpassbaren Consulting-Angebots der Haufe Akademie, werden gemeinsam mit dem Kunden, die jeweiligen Voraussetzungen und speziellen Anforderungen an das LMS abgestimmt, so dass dem Projektstart nichts im Wege steht. Das LMS ist ein elementarer Bestandteil der Digital Suite der Haufe Akademie – der Produktfamilie für digitales Lernen.



Jetzt informieren:

www.haufe-akademie.de/lms
+49 761 898-4060
digital-suite@haufe-akademie.de

Neuerscheinungen

- Konfliktmanagement**
Konflikte erfolgreich lösen
54% Fortsetzung
- Vom Kollegen zum Vorgesetzten**
Meistern Sie die Leitung des Teams, dessen Teil Sie bisher waren
- e-Recruiting**
Gewinnen Sie ihre Mitarbeiter:innen von morgen!
- Digital Leadership - Innovationstreiber**
Jede Führungskraft wird zum Innovationstreiber

Karrierepfad

- Unternehmen. Besser. Machen.**
- Managing Director**